

N E W
G E N
2 0 2 3



NEUE WEGE DURCH INDIVIDUELLE WEITERBILDUNG

LET'S
CHANGE
TOGETHER



Bei Lengermann & Trieschmann...

in Osnabrück sind wir fest davon überzeugt, in unsere Ausbildungsabsolventen zu investieren und ihre kontinuierliche berufliche Weiterentwicklung zu fördern. Unsere vielfältigen Trainee-Programme bieten jungen Talenten die Gelegenheit, Fachwissen in individuell zugeschnittenen Weiterbildungen zu absolvieren und sich zu zukünftigen Führungskräften zu entwickeln.

In diesem Magazin möchten wir einen Einblick in die Motivation und Karrierewege unserer Trainees geben und gleichzeitig die Gelegenheit bieten, die Gesichter hinter den Weiterbildungsprogrammen kennenzulernen.

Dieses Magazin ist im Rahmen eines Projektes durch die Trainees entstanden.

Ein Trainee ...

ist ein Absolvent, der in einer Organisation systematisch als vielfältig einsetzbare Nachwuchskraft aufgebaut wird, üblicherweise durch ein Traineeprogramm mit aufeinander abgestimmten Einsätzen in verschiedenen Abteilungen, Seminaren und Netzwerkveranstaltungen [...]. Oftmals sind Trainees Kandidaten für zukünftige Führungskräfte oder künftige Spezialisten. [...] Es wird versucht, die Trainees eines Jahrganges zusammenzuführen und gruppendynamische Effekte in Gang zu setzen, da nicht zuletzt bei gleichaltrigen Führungskräften eine spätere intensive Zusammenarbeit wahrscheinlich ist.

UNSERE
TRAINEES

TEXOVERSUM LTD NAGOLD

DAS TRAINEE-PROGRAMM

Die Modebranche...

ist ein lebendiger und sich ständig wandelnder Sektor, der nicht nur Trends definiert, sondern auch eine breite Palette von Fachkenntnissen erfordert, um erfolgreich zu sein. Die LDT Nagold bietet drei unserer Trainees die Möglichkeit, sich in diesem Bereich zum Textilbetriebswirt BTE weiterzubilden. Die renommierte Modeschule zeichnet sich durch die Zusammenarbeit mit Experten der Branche aus und kombiniert Theorie und Praxis im Betrieb in einem dualen Studium.

Das Programm erstreckt sich über 29 Monate und bietet unseren Trainees eine intensive Ausbildung in verschiedenen Bereichen. Die Lehrinhalte umfassen unter anderem BWL, Warenkunde, E-Commerce, Digitalisierung, Marketing, Controlling, Personalwesen und Ordertrainings. Dieser breite Fächerkatalog ermöglicht es den Absolventen, ein tiefes Verständnis für die verschiedenen Aspekte der Modebranche zu entwickeln.

Das Studium ist dual ausgerichtet, wodurch eine enge Verknüpfung der Lehrinhalte mit der Arbeit bei L&T gewährleistet wird. Unsere Trainees absolvieren fünf Studienphasen an der LDT und parallel dazu fünf Praxisphasen im Unternehmen. Jeder unserer drei Trainees ist einer Stammabteilung zugeordnet, in der sie während der Praxisphasen arbeiten. Dies ermöglicht es ihnen nicht nur, ihre erworbenen Fähigkeiten direkt anzuwenden, sondern auch ein tieferes Verständnis für die Prozesse im Modehaus zu entwickeln.

Um sicherzustellen, dass unsere Trainees die Theorie aus Nagold ganzheitlich erfassen, bieten wir ihnen die Möglichkeit, neben dem Verkauf auch Einblicke in andere Bereiche des Unternehmens wie zum Beispiel Marketing, Controlling oder Warenwirtschaft zu erhalten. Durch die umfangreichen Erfahrungen können die Interessen der Trainees gefördert werden.

Um das Studium zum Textilbetriebswirt BTE absolvieren zu können, sind mehrere Voraussetzungen zu erfüllen. Bewerber müssen über eine allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife verfügen. Darüber hinaus ist der Abschluss eines Trainee-Vertrages erforderlich, um an den Praxisphasen im Unternehmen teilzunehmen. Gute Leistungen in der Berufsschule und positive Bewertungen des Unternehmens sind weitere Faktoren, die bei der Auswahl der Interessenten eine Rolle spielen.

Der Abschluss als Textilbetriebswirt BTE bietet nicht nur ein breites Spektrum an Fachkenntnissen, sondern auch die Möglichkeit, sich durch zusätzliche Qualifikationen zu profilieren. Die Absolventen haben beispielsweise die Möglichkeit einen Ausbilderschein zu erwerben. Darüber hinaus wird ein kaufmännischer Berufsabschluss erworben, der die Bandbreite der beruflichen Möglichkeiten weiter erweitert.

Nach erfolgreichem Abschluss des Trainee-Programms eröffnen sich unseren Absolventen vielfältige berufliche Perspektiven innerhalb des Unternehmens. Sie haben die Möglichkeit, Positionen wie (stellvertretende) Team- und Abteilungsleitung mit Verantwortung für Flächen und Personal, Einkaufsassistenten und Einkäufer anzustreben. Somit bietet das Unternehmen auch hier vielseitige berufliche Wege und Ziele für die Absolventen.

»Wo ein Wille ist, ist auch ein Weg.«

Wie bist du auf L&T aufmerksam geworden?

Nach meinem Abitur war ich zunächst unentschlossen, welche berufliche Richtung ich einschlagen wollte. In einer Ausgabe des L&T Magazins habe ich einen Artikel über eine Teamleiterin gelesen, in dem ihr Werdegang mit dem Unternehmen vorgestellt wurde. Nachdem sie die Ausbildung erfolgreich abgeschlossen hatte, begann sie das duale Studium an der LDT Nagold. Im Anschluss bekam sie die Möglichkeit, die Position einer Führungskraft einzunehmen.

Ich habe mich daraufhin intensiver mit den konkreten Studieninhalten befasst und festgestellt, dass dort viele meiner persönlichen Interessen abgedeckt sein würden. So habe ich mich zunächst um einen Ausbildungsplatz bei L&T beworben. Nach meinem Abschluss konnte ich dann mit dem Studium fortfahren.

Warum hast du dich für das duale Programm an der LDT entschieden?

Schon bevor ich meine Ausbildung abgeschlossen hatte, stand für mich fest, dass ich mich gerne in Form eines Studiums im Bereich Fashion weiterbilden würde. L&T kooperiert bereits seit einigen Jahren mit der LDT Nagold. Die Hochschule ist in der Branche des Einzelhandels aufgrund des Praxisbezuges und der fachspezifischen Studieninhalte besonders bekannt. Das Studium stellt einen nahezu nahtlosen Übergang mit Blick auf die Kenntnisse dar, die ich mir bereits in meiner Ausbildung angeeignet habe. Das duale Studium bietet mir die Möglichkeit, Theorie und Praxis direkt miteinander zu verknüpfen. So erhalte ich einen besonders aufschlussreichen und tiefen Einblick in die Unternehmensprozesse.

Welche Chancen siehst du im Unternehmen?

L&T ist ein sehr vielfältiges Unternehmen mit vielen Qualitäten. Mich überzeugt vor allem das Zusammenspiel der familiären Atmosphäre und gleichzeitig des Willens, sich jeden Tag neu zu erfinden. Während des Studiums kann ich Erfahrungen in verschiedenen Abteilungen wie zum Beispiel dem Marketing, Personal oder Einkauf sammeln. So werden meine persönlichen Interessen gefördert und meine Stärken unterstrichen. L&T legt während unserer gesamten Bildungszeit großen Wert auf eine individuelle Entwicklung. Dies hat zum Ziel, das persönliche Potential voll auszuschöpfen.

Was kannst du engagierten Auszubildenden und Trainees mit auf den Weg geben?

„Wo ein Wille ist, ist auch ein Weg.“ Ich finde es besonders wichtig, dass jeder von uns seinen eigenen Weg zum gesteckten Ziel geht. Auf diesem Weg sammeln wir durch Ausprobieren und Mut viele Erfahrungen, die unsere persönlichen Stärken prägen und unsere Willenskraft fördern.



Franziska Niesing
Trainee im Bereich Damenode



Victoria Baltz
Trainee im Bereich Sport

»Theoretisches Wissen
mit der Praxis verbinden«

Was waren deine Wünsche und Erwartungen bevor du zu L&T gekommen bist?

Natürlich hatte ich wie jeder, der einen neuen Lebensabschnitt beginnt, bestimmte Wünsche und Erwartungen. Mein Wunsch war ein gutes Arbeitsklima sowie eine freundliche Unternehmenskultur. Es war mir wichtig, einen Raum für persönliche Weiterbildung und berufliches Wachstum zu finden. Hierbei habe ich mir nicht nur das Erlernen neuer fachlicher Informationen über die Textilien und die Ware die angeboten wird erhofft, sondern war auch interessiert daran, die Arbeitsweisen und Abläufe des Unternehmens zu erlernen. Außerdem bestand der Wunsch nach regelmäßigem Feedback und klarer Kommunikation. Da L&T ein Unternehmen mit vielen Abteilungen und verschiedenen Bereichen ist, hegte ich den Wunsch so viel wie möglich mitnehmen und kennenlernen zu können.

Welche Vorteile bietet dir dein Trainee-Programm?

Mein Traineeprogramm bietet mir die Möglichkeit theoretisches Wissen mit praktischer Anwendung zu verknüpfen. Ich lerne nicht nur viel neues und interessantes Wissen, welches mich weiterbildet, sondern kann dieses direkt in der Praxisphase in den täglichen Arbeitsprozessen einsetzen.

Besonders hervorzuheben ist das effektive Blocksystem meines Traineeprogramms. Da sich Theorie und Praxis in strukturierten Blöcken abwechseln, ermöglicht mir dieses System mich ganz auf die jeweiligen Aspekte zu konzentrieren. In den Theoriephasen kann ich mich tiefgehend mit neuen Inhalten auseinandersetzen, gleichzeitig eröffnen sich in den Praxisphasen die Möglichkeiten zur unmittelbaren Anwendung und Verfestigung des Erlernten.

Was sind deine persönlichen Herausforderungen im Trainee-Programm?

Die Anforderungen meines Trainee-Programms erfordern von mir nicht nur Flexibilität, sondern auch Mobilität. Der regelmäßige Standortwechsel zwischen Theorie und Praxis stellt zweifelsohne eine zu bewältigende, aber dennoch bestehende Herausforderung dar. Dabei geht es nicht nur darum, physisch von einem Ort zum anderen zu wechseln, sondern auch darum, sich an unterschiedliche Arbeitsumgebungen und Lernsettings anzupassen. Dies erfordert eine gewisse Anpassungsfähigkeit und die Bereitschaft, sich auf neue Gegebenheiten einzustellen.

Darüber hinaus ist die Balance zwischen Studium und beruflicher Tätigkeit zu finden von entscheidender Bedeutung. Schließlich sehe ich die effektive Organisation meiner Zeit und die Aufrechterhaltung meiner eigenen Motivation als persönliche Herausforderung an. Diese sind von entscheidender Bedeutung, um sowohl den Anforderungen des Studiums als auch den beruflichen Verpflichtungen in bestmöglicher Weise gerecht zu werden. Es erfordert eine sorgfältige Planung und die Fähigkeit, sich selbst zu motivieren, um erfolgreich in beiden Bereichen zu agieren.

Was ist deine größte Stärke?

Meine Stärken sind Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit. Zusätzlich zeichne ich mich durch ein starkes Pflichtbewusstsein und eine gründliche, gewissenhafte Arbeitsweise aus.

»Bildung ist ein lebenslanger
Prozess, der nie endet«



Arina Pavlova

Trainee im Bereich Herrenmode

Wie hast du zu L&T gefunden?

Mein Weg zu L&T begann zunächst als Weihnachtshilfe. Während dieser Zeit konnte ich einen ersten Einblick in die Arbeitsumgebung und Kultur des Unternehmens gewinnen. Ich war von der Professionalität und der positiven Atmosphäre hier beeindruckt. Das hat mich dazu ermutigt, darüber nachzudenken, wie ich meine berufliche Laufbahn in diesem Umfeld fortsetzen könnte. Nachdem ich einige Recherchen durchgeführt hatte, entschied ich mich, mich für die Ausbildung zu bewerben, die im darauffolgenden Sommer startete. Diese Entscheidung ermöglichte es mir, meine Fähigkeiten und Kenntnisse gezielt zu erweitern und gleichzeitig enger mit einem Unternehmen zusammenzuarbeiten, dessen Werte und Visionen meinen eigenen Vorstellungen entsprechen.

Welche Herausforderungen siehst du in der Einzelhandelsbranche?

In der stationären Textilbranche sehe ich einige Herausforderungen. Die steigende Online-Konkurrenz erfordert einzigartige Einkaufserlebnisse in unseren Geschäften. Kunden legen verstärkt Wert auf Nachhaltigkeit, daher müssen wir nachhaltige Materialien einführen und dies in unserer Marketingstrategie betonen. Unsere Mitarbeiter müssen nicht nur über Produktwissen verfügen, sondern auch herausragende Kundenbetreuungsfähigkeiten entwickeln. Insgesamt müssen wir flexibel und kreativ sein, um diesen Herausforderungen erfolgreich zu begegnen.

Inwiefern stellt eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung bei L&T einen Vorteil für uns/ für den Betrieb dar?

Meine abgeschlossene Ausbildung ist für mich definitiv von großem Vorteil für mein Studium an der LDT Nagold. Die praktische Erfahrung, die ich während meiner Ausbildung gesammelt habe, ermöglicht mir ein tieferes Verständnis für die Abläufe und Herausforderungen des Einzelhandels, was in der Modebranche äußerst nützlich ist. Sie vermittelt mir branchenspezifisches Wissen, insbesondere im Verkauf, der Warenkunde und der Beschaffung, die im Studium von entscheidender Bedeutung sind. Mein Verständnis für Verkaufsprozesse und Verkaufsstrategien kann mir helfen, effektive Marketing- und Verkaufsstrategien zu entwickeln. Insgesamt sehe ich meine abgeschlossene Ausbildung als eine wertvolle Grundlage für mein Fashion Management Studium an der LDT. L&T profitiert von Mitarbeitern wie mir, die eine Ausbildung haben und sich für eine Weiterbildung entscheiden, da wir branchenspezifisches Wissen, Kundenorientierung und Verkaufsstrategien mitbringen und vielseitig einsetzbar sind.

Was war der beste Ratschlag, den du bekommen hast?

„Bildung ist ein lebenslanger Prozess, der nie endet“. Es ermutigt dazu, immer neues Wissen zu erwerben und sich an Veränderungen anzupassen, um beruflich erfolgreich zu sein.

WEITERBILDUNG PERSONALWESEN

HR-TRAINEE-PROGRAMM

Das Personalwesen...

spielt in jedem Unternehmen eine zentrale Rolle bei der Gestaltung einer produktiven und harmonischen Arbeitsumgebung. Eine gut funktionierende Personalarbeit trägt maßgeblich dazu bei, die richtigen Talente zu gewinnen, zu fördern und zu halten. Genau an dieser Stelle knüpft das Trainee-Programm im Personalwesen an: L&T bietet durch das Programm erstmalig die Möglichkeit, die moderne Personalarbeit kennenzulernen und mit Theorie in Weiterbildungen zu verknüpfen. Das Programm wird durch zwei aufeinander aufbauende Weiterbildungen unterstützt.

In den ersten acht Monaten absolviert unser Trainee in insgesamt 120 Unterrichtsstunden die Weiterbildung zur Fachkraft Personalwesen. Angeboten wird die Weiterbildung durch die Industrie- und Handelskammer (IHK) und vermittelt in drei Modulen grundlegende Theorie für die Arbeit im Personalwesen.

Das erste Modul beschäftigt sich mit dem Thema Recht in der Personalarbeit. Hier werden die wesentlichen rechtlichen Grundlagen für die Personalarbeit vermittelt. Unser Trainee erhält umfassende Einführungen in die Grundbegriffe des Arbeitsrechts sowie in die spezifischen rechtlichen Aspekte des Arbeitsverhältnisses. Das Modul Lohn- und Gehalt widmet sich den facettenreichen Aspekten der Sozialversicherungen und der betrieblichen Sozialpolitik. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Verbindung von Personalaufwendungen und – entgelten. Im dritten Modul „Grundlagen der Personalarbeit“ erfolgt eine ganzheitliche Auseinandersetzung mit der Personalarbeit. Hierzu gehören die Entwicklung von Personalstrategien und -plänen sowie die Gestaltung einer effektiven Personalführung.

Nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung Fachkraft Personalwesen beginnt unser Trainee die Weiterbildung zur geprüften Personalfachkauffrau, um die Inhalte zu vertiefen und ein noch besseres Verständnis für das Human Resources Management zu entwickeln. Die Weiterbildung setzt eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung und eine zweijährige Berufspraxis mit Bezug zum Personalwesen voraus. Zudem wird ein erworbener Ausbildereignungsschein bis zum Zeitpunkt der Prüfung vorausgesetzt. Der Lehrgang bereitet in etwa zwei Jahren auf eine Führungsfunktion vor. Die Themen der ersten Weiterbildung wie Organisation und Durchführung der Personalarbeit, arbeitsrechtliche Grundlagen, Personalplanung, -marketing und -controlling werden hier wieder aufgegriffen und detailliert behandelt.

Haupteinsatzort für den Trainee ist die Personalabteilung. Dazu kommen Supporteinsätze im Customer Experience Management, um verschiedene Projekte zu begleiten und die Personaleinsatzplanung zu unterstützen. Im Bereich Marketing und E-Commerce erlernt der Trainee verschiedene Online Recruiting Strategien, die heutzutage essenziell für die moderne Personalarbeit sind. Die verschiedenen Einsätze vermitteln nicht nur berufsbezogenes Fachwissen, sondern bieten auch die Möglichkeit, die Strukturen des Unternehmens besser kennenzulernen.

In wöchentlichen Gesprächen mit dem Mentor werden die theoretischen Themen der Weiterbildung aufgegriffen und besprochen, um die Verbindung zur Arbeitspraxis herzustellen und offene Fragen zu klären. Zudem werden neue Projekte und Aufgaben besprochen und im Nachhinein reflektiert. Der dadurch entstehende Austausch sorgt für einen optimalen Lernerfolg des Trainees.

»Die Zusammenarbeit mit einem erfahrenen Mentor ist wertvoll.«



Nora Emilie Holling

Trainee im Bereich HR / Personal

Wie bist du zu L&T gekommen?

2019 beendete ich meine Schullaufbahn mit einem Fachabitur im sozialen Bereich. Schon während meiner Schulzeit konnte ich durch verschiedene Praktika und Aushilfsjobs feststellen, dass meine Leidenschaft darin liegt, mit Menschen zu arbeiten. Obwohl mein ursprünglicher Plan war zu studieren, fehlte mir die praktische Arbeit im Studium. Da ich schon immer eine Vorliebe für Mode hatte, bewarb ich mich bei VERO MODA und entdeckte meine Liebe zum Einzelhandel. Schnell traf ich die Entscheidung, eine Ausbildung im Einzelhandel zu beginnen und bewarb mich im November 2020 bei L&T, einem Unternehmen, welches mir als Osnabrückerin schon lange ein Begriff war. Meine Bewerbung war erfolgreich und so startete ich im August 2021 meine Ausbildung zur Kauffrau im Einzelhandel bei L&T.

Wie bist du zu deinem Fachbereich gekommen?

Während meiner Ausbildungszeit bot sich mir die Gelegenheit, das Unternehmen und unsere Ausbildungsberufe an verschiedenen Stellen zu repräsentieren. Der Austausch mit Schüler*innen sowie mein Interesse am Arbeitsrecht führten dazu, dass ich mich neu orientierte. Im letzten Jahr meiner Ausbildung ergab sich die Möglichkeit, einen Monat in der Personalabteilung zu arbeiten, um das Arbeitsfeld praktisch kennenzulernen und meine Pläne zu festigen. Während dieses Praktikums wuchs mein Wunsch, nach meiner Ausbildung in den Personalbereich zu wechseln. Die Möglichkeit, mit Menschen zusammenzuarbeiten, ihre persönlichen Stärken zu fördern und gleichzeitig den Unternehmenserfolg voranzutreiben, reizt mich besonders an dieser Arbeit. Während meiner Ausbildung entwickelte ich wertvolle Fähigkeiten in den Bereichen Kommunikation, zwischenmenschliche Beziehungen und Konfliktlösung, die im Personalwesen von großem Nutzen sein werden. Glücklicherweise konnte ich nicht nur persönlich von meinem Praktikum in der Personalabteilung profitieren, sondern auch unseren Personalleiter von meinen Plänen und Zielen überzeugen, wodurch mir das Trainee-Programm im Personalbereich angeboten wurde.

Warum hast du dich für das Trainee-Programm entschieden?

Die Antwort ist einfach: Es bietet mir die Möglichkeit, in ein neues Berufsfeld einzusteigen und gleichzeitig einen Grundstein für meine Karriere zu legen. Durch die Weiterbildung kann ich praktische Erfahrungen ideal mit theoretischem Wissen verknüpfen und so ein fundiertes Verständnis des Personalwesens erlangen. Das Durchlaufen verschiedener Abteilungen während des Trainee-Programms ermöglicht mir tiefere Einblicke in die Unternehmensabläufe und vermittelt mir einen ganzheitlichen Überblick, der mir in meiner zukünftigen Arbeit im Personalbereich zugutekommen wird. Die Zusammenarbeit mit einem erfahrenen Mentor bietet mir die Möglichkeit zum Austausch, zur Unterstützung und zur Weitergabe von Wissen.

Was möchtest du deinem Ich in drei Jahren sagen?

Wenn ich mir vorstelle, wo ich in drei Jahren sein werde, möchte ich meinem zukünftigen Selbst sagen, dass ich stolz darauf bin, wie ich während meiner Zeit als Trainee gewachsen bin und meine beruflichen sowie persönlichen Ziele verfolgt habe. Ich möchte mir versichern, dass ich die Chancen genutzt und die Herausforderungen gemeistert habe, um mich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Gleichzeitig möchte ich mir selbst nahelegen, immer offen für neue Lernmöglichkeiten zu sein und niemals aufzuhören, meine eigenen Ziele zu verfolgen. Mein Wechsel in den Personalbereich bei L&T ist der Beginn eines aufregenden Kapitels in meiner beruflichen Reise, und ich freue mich darauf, zu sehen, wohin er mich führen wird.

BACHELOR PROFESSIONAL BETRIEBSWIRT

Die Fachschule Betriebswirtschaft...

an der Bbs Pottgraben öffnet die Möglichkeit für unseren Trainee, sich in einem dreijährigen Programm zum „Staatlich geprüften Betriebswirt“ fortzubilden. Dieser Bachelor Professional verleiht nicht nur fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse, sondern eröffnet auch den Weg zu spannenden neuen Aufgaben im Unternehmen.

Das Trainee-Programm wurde speziell auf die Bedürfnisse angehender Führungskräfte zugeschnitten. Während des Programms liegt der Schwerpunkt auf dem Einsatz im Bereich Warenwirtschaft. Hier übernimmt unser Trainee eigene Verantwortungsbereiche und ist für die Steuerung betrieblicher Prozesse im Warenwirtschaftssystem verantwortlich. Dies beinhaltet Aufgaben wie das Ordermanagement, die Kontrolle von Rechnungen, die Abwicklung des Wareneingangs und die Überwachung des Bestands. Darüber hinaus hat der Trainee die Möglichkeit, eigene Projekte innerhalb dieses Tätigkeitsfelds eigenständig umzusetzen.

Um den Trainee in seinem Lernprozess bestmöglich zu unterstützen, werden regelmäßige Meetings mit dem Mentor abgehalten. In diesen Terminen stehen aktuelle Themen, die Einführung neuer Aufgaben und die Nachverfolgung schulischer Inhalte auf der Agenda. Darüber hinaus erhält der Trainee die Gelegenheit, eigene Präferenzen und Wünsche für zukünftige Einsätze in anderen Bereichen zu äußern, um seine Weiterbildung optimal zu fördern.

Durch die Abendschulform erhält der Trainee die Möglichkeit, seinen Einstieg in das neue Berufsfeld optimal zu gestalten und seinen beruflichen Verpflichtungen nachzukommen. Die Weiterbildung bietet eine breite Palette von Themen, die den Trainee auf die Herausforderungen im Unternehmen vorbereiten. Die vielseitigen Wahlschwerpunkte erlauben es dem Trainee, seine Fachkenntnisse in den Bereichen Marketing, Finanzwirtschaft oder Logistik zu vertiefen.

Der Abschluss als staatlich geprüfter Betriebswirt bereitet den Trainee auf die Arbeit in verschiedenen Bereichen des Unternehmens vor, in denen umfassende betriebswirtschaftliche Kenntnisse und strategisches Denken gefordert ist. Ein nahtloser Übergang in finanzwirtschaftliche Bereiche des Unternehmens wird durch den Abschluss ermöglicht. Zudem erlangt der Trainee mit Abschluss des Programmes die Hochschulberechtigung.

Zusammenfassend bietet das Trainee-Programm einen maßgeschneiderten Weg für angehende Führungskräfte, ihre Karriere voranzutreiben, ihre Kompetenzen zu erweitern und sich auf spannende Positionen im Unternehmen vorzubereiten.

Warum hast du dich entschieden eine Ausbildung bei L&T zu beginnen?

Ich finde L&T als Unternehmen wie auch vom Konzept sehr interessant. L&T bietet nicht nur Mode und Erlebnis, sondern auch eine ausgezeichnete Ausbildung inklusive Schulungen, weshalb ich schnell zu der Entscheidung gekommen bin, mich in diesem Unternehmen zu bewerben. Im August 2021 bin ich als Auszubildender angefangen und konnte meine Ausbildung direkt auf 2 Jahre verkürzen.

Wie hast du deinen Weg in das Feld der Warenwirtschaft gefunden?

Im Laufe meiner Ausbildung hatte ich die Möglichkeit, verschiedene Abteilungen des Unternehmens kennenzulernen. Durch den Einsatz in der Warenwirtschaft bekam ich interessante und aufschlussreiche Einblicke in die warenwirtschaftlichen Abläufe des Unternehmens. Während der Ausbildung wuchs der Wunsch die Weiterbildung zum Betriebswirt zu absolvieren, die im Zusammenspiel mit dem Feld der Warenwirtschaft hervorragend zusammenpasste. Dadurch, dass mein Mentor dieselbe Weiterbildung absolviert hat, bietet sich mir die Möglichkeit auch in schulischen Themen Unterstützung einzuholen.

»Ich möchte mich zu einer
Führungskraft weiterentwickeln.«

Warum möchtest du dich zur Führungskraft weiterentwickeln?

Die Übernahme einer Führungsposition impliziert das Tragen von Verantwortung. Durch eine Position als Führungskraft möchte ich aktiv dazu beitragen, Unternehmensprozesse zu optimieren und eine nachhaltigere Arbeitsweise zu fördern. Mein Ziel ist es, Kolleginnen und Kollegen zu inspirieren und ihnen die bestmöglichen Entwicklungschancen zu bieten. Die Entwicklung zur Führungskraft ist eng mit individuellen Kompetenzen verknüpft. Aus diesem Grund kann ich mir gut vorstellen, eine Führungsposition anzustreben, um sowohl persönlich als auch fachlich kontinuierlich zu wachsen.

Was möchtest du nach deinem Trainee-Programm machen?

Nach dem Trainee-Programm erhoffe ich mir eine Position als Führungskraft, um mein Wissen und meine Erfahrungen an Mitarbeitende und Auszubildende weiterzugeben.



Miguel Lozano Fernandez
Trainee Warenwirtschaft

Mentoring...

oder auch Mentorat, bezeichnet als ein Personalentwicklungsinstrument [...] die Tätigkeit einer erfahrenen Person [Mentor]. Sie gibt ihr fachliches Wissen oder ihr Erfahrungswissen an eine noch unerfahrene Person [...] weiter [...]. Ein Ziel ist es dabei [...] bei der persönlichen oder beruflichen Entwicklung zu unterstützen.

UNSERE
MENTOREN



Christina Weilinghaus

Abteilungsleiterin / Einkäuferin

Damen Strick . Shirt . Blusen . Hosen & Kurvenqueen

»Als Mentor möchte ich mein Wissen bestmöglich weitergeben und Begeisterung für den Beruf vermitteln.«

Wie bist du zu L&T gekommen?

Durch einen Zufall habe ich damals die Stelle der Abteilungsleitung bei L&T angeboten bekommen. Ich selbst habe in einem kleinen Unternehmen gelernt und war von Beginn an fasziniert von der Größe und Vielseitigkeit, die L&T mit sich bringt. Die Aussicht auf eine neue Herausforderung hat mein Interesse geweckt und ich bin froh darüber, den Perspektivenwechsel gewagt zu haben.

Was unterscheidet uns von anderen Unternehmen?

Was L&T auszeichnet, ist unsere Fähigkeit, das bestmögliche Potenzial aus verschiedenen Charakteren und Persönlichkeiten zu schöpfen. Wir bieten eine breite Palette an Weiterbildungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen in vielfältigen Bereichen wie zum Beispiel Einkauf, Marketing oder E-Commerce. Dabei legen wir großen Wert auf das Gleichgewicht zwischen erfahrenem Personal und der Förderung junger Talente, um eine dynamische und erfolgreiche Arbeitsumgebung zu schaffen.

Hast du dir Ziele für die Zeit mit deinem Trainee gesetzt?

Die größte Aufgabe in meiner Position als Mentor besteht darin, meinen Trainee mit dem gesamten Produktkreislauf von der Beschaffung der Ware über die Lagerverwaltung bis hin zur Verkaufsstrategie vertraut zu machen. Auf der Grundlage dieses Wissens können später fundierte Entscheidungen und Maßnahmen getroffen werden, die einen wertvollen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten. So ist es mein großes Ziel, meine Kenntnisse möglichst ausführlich und verständlich weiterzugeben und hierbei Begeisterung für den Beruf zu vermitteln.

»Wichtig ist es, berufliche Fähigkeiten zu erkennen und auszubauen, um die Karriere richtig zu lenken.«

Was hast du vor deiner Zeit bei L&T gemacht?

Vor meiner Zeit bei L&T habe ich Textilmanagement in den Niederlanden studiert. Als ich 2015 bei L&T anfang, war ich parallel zum Job noch mit dem Schreiben meiner Bachelorarbeit beschäftigt.

Welche Vorteile siehst du in dem Trainee-Programm?

Ich denke es gibt sowohl für die Trainees wie auch für das Unternehmen eine Vielzahl von Vorteilen. Für die Trainees ist der schnelle Einstieg ein großer Vorteil, da sie von Anfang an in relevante Aufgaben und Projekte des Unternehmens eingebunden werden. Die Trainees können ihre beruflichen Fähigkeiten auf- und ausbauen, wertvolle Erfahrungen sammeln und ihre Karriere in die richtige Richtung lenken. Auch die Unternehmen profitieren von den Trainee-Programmen, da es für sie ein wichtiger Punkt ist, gut ausgebildete Fachkräfte zu gewinnen und zu binden.

Wie könnten wir die Weiterbildungsangebote noch weiterentwickeln?

Wir könnten den Prozess individualisieren und konkret auf jeden Trainee, dessen Bedürfnisse, Interessen und Stärken eingehen. Außerdem könnte man Feedback der Trainees und Mentoren sammeln und dies umsetzen.

Julia Kortemeyer

Abteilungsleiterin / Einkäuferin
Sport Training . Fitness . Fußball





Steffen Beckmann

Abteilungsleiter / Einkäufer

Herren Hemden . Strick . Shirts und L&T XXL MEN

»Kontinuierliche Weiterbildung und innovatives Denken sind entscheidend, um wettbewerbsfähig zu bleiben.«

Wie war dein bisheriger Werdegang?

Mein beruflicher Werdegang bei L&T begann mit einem acht-wöchigen Praktikum, gefolgt von meiner Ausbildung zum Einzelhandelskaufmann, die zwei Jahre dauerte. Anschließend habe ich die Weiterbildung zum Textilbetriebswirt BTE an der LDT Nagold in dualer Form mit L&T zusammen absolviert, die weitere zweieinhalb Jahre in Anspruch nahm. Nach erfolgreichem Abschluss dieser Weiterbildung stieg ich als stellvertretender Teamleiter ein und übernahm später die Rolle des stellvertretenden Abteilungsleiters. Aktuell habe ich die Position des Abteilungsleiters und Einkäufers für die Herrenabteilung im Erdgeschoss und bei XXL Men.

Warum ist Weiterbildung und »Nie auslernen« so wichtig?

Weiterbildung und die Haltung nie auszulernen sind, in unserer sich ständig wandelnden Branche, von entscheidender Bedeutung. Alle Bereiche, sei es das Personalmanagement, der Einkauf oder die Flächengestaltung, erfordern ständige Aufmerksamkeit und Anpassung. Durch kontinuierliche Weiterbildung können wir sicherstellen, dass wir auf alle diese Themen angemessen reagieren können. Innovatives Denken und die Fähigkeit, an morgen zu denken, sind ebenfalls entscheidend, um wettbewerbsfähig zu bleiben und unseren Kunden ein herausragendes Einkaufserlebnis zu bieten.

Was schätzt du an L&T?

Was ich an L&T besonders schätze, ist die einzigartige Kombination aus verschiedenen Faktoren. Als familiengeführtes Unternehmen bietet L&T ein familiäres Arbeitsumfeld, in dem sich Mitarbeiter wertgeschätzt und unterstützt fühlen. Die geringe Anzahl von Hierarchien fördert eine offene Kommunikation und Zusammenarbeit, was Flexibilität und einen direkten Austausch ermöglicht.

Die Transparenz des Unternehmens ermöglicht es Mitarbeitern, die Ziele und Werte von uns besser zu verstehen, was zu einem stärkeren Engagement führt. L&T legt großen Wert auf Innovation und ist stets bestrebt, im Fortschritt zu bleiben, was spannende Möglichkeiten für persönliches Wachstum bietet.

Das einzigartige Einkaufserlebnis, das L&T bietet, geht weit über das hinaus, was andere Geschäfte bieten können. Die enorme Vielfalt an Produkten und die Größe des Unternehmens machen es zu einem vielseitigen Erlebnisort für Kunden und bietet Mitarbeitern verschiedene Karrieremöglichkeiten.

Die hohen Standards für Kundenservice und Kundenbetreuung bei uns tragen zur Kundenzufriedenheit bei und stärken die Marke. Darüber hinaus organisiert L&T regelmäßig Veranstaltungen und Erlebnisse, die eine lebendige und einladende Atmosphäre für Kunden und Mitarbeiter schaffen.

Was ist war deine bisherige berufliche Laufbahn?

Ich habe an der Hochschule Osnabrück Betriebswirtschaft und Management mit den Schwerpunkten Personal und Marketing studiert. Während meines Studiums habe ich bereits die Möglichkeit gehabt den Ausbilderschein zu erwerben und einige Zeit als Praktikant und Werkstudent im HR-Bereich eines Industrieunternehmens zu arbeiten. Nach erfolgreichem Abschluss des Studiums bin ich im Dezember 2018 im HR eines Handwerksunternehmens gestartet.

Im September 2019 hat sich die Möglichkeit ergeben zu L&T als Junior-Personalreferent zu wechseln. Mein erster Betreuungsbereich war das Modehaus. Ein Jahr später bin ich zum Personalreferenten befördert worden. Diese Position habe ich dann bis Oktober 2022 ausgeübt.

Seitdem bin ich als HR Business Partner tätig, habe das Modehaus in der Betreuung abgegeben und die Support-Bereiche sowie das Sporthaus im HR-Bereich übernommen. Darüber hinaus arbeite ich an strategischen HR-Themen, habe die Budget- und Stellenverantwortung für meine Betreuungsbereiche, bearbeite arbeitsrechtliche Themen, arbeite eng mit dem Betriebsrat zusammen und bin Mentor im HR-Bereich.

»Wenn Du einen beruflichen Traum hast,
habe den Mut, dafür zu kämpfen.«

Wie profitierst du selbst von den Weiterbildungsangeboten bei L&T?

Ich selbst profitiere von den Weiterbildungsangeboten, da ich neben der Teilnahme an einem Führungskräfte-seminar seit September 2021 in Kooperation mit L&T einen HR-Master berufsbegleitend an der FOM Münster absolviere und so die Theorie mit der Praxis in Verbindung bringen kann.

Was würdest du deinem Trainee raten?

Wenn du einen beruflichen Traum hast, habe den Mut dazu auf deinen Arbeitgeber zuzugehen und darüber zu sprechen, ob und inwieweit er dich unterstützen kann. Es kann sich etwas Tolles ergeben von dem beiden Seiten profitieren können.

Vergleiche dich nicht mit anderen, sondern versuche jeden Tag eine bessere Version deiner selbst zu werden. Lerne mit Rückschlägen und Fehlern umzugehen und sie als Chance und Entwicklung anzusehen. Sie sind für die bessere Version deiner selbst unerlässlich.

Lennard Böhne

HR Business Partner





Dustin Feldmann

Leiter der Warenwirtschaft

»Von der Ausbildung bis zum Management – die Weiterbildungen machen es möglich.«

Wie lange bist du schon bei L&T?

Ich bin jetzt schon seit 12 Jahren im Unternehmen.

Am 01.08.2011 habe ich meine Ausbildung zum Bürokaufmann bei L&T begonnen und diese 2014 erfolgreich abgeschlossen. Nach der Ausbildung wurde ich als Mitarbeiter in der Warenwirtschaft übernommen und habe im September 2014 die 3-jährige Teilzeit-Weiterbildung zum Betriebswirt im Bereich Finanzwirtschaft begonnen. Mit dem Abschluss der Weiterbildung 2017 habe ich die stellvertretende und ab Dezember 2018 die Teamleitung der Warenwirtschaft übernommen. Seit August 2020 bin ich Leiter der Warenwirtschaft.

Welche Vorteile hat dir deine Weiterbildung gebracht?

Durch die zusätzliche Weiterbildung konnte ich meine Aufstiegschancen erhöhen. Außerdem habe ich gelernt besser mit Stress und Druck umzugehen und weiter zu wachsen. Durch die Weiterbildung habe ich mir Anerkennung im Unternehmen verdient, da ich neben der Arbeit noch die Schule besucht habe, um meinen Betriebswirt zu erlangen.

Warum sind Weiterbildungen so wichtig?

Ich sehe in den Fortbildungen und Trainee-Programmen die Zukunft und würde jedem empfehlen die Angebote wahrzunehmen. Ohne Weiterbildung ist es schwierig höhere Management Positionen zu bekommen. Außerdem ergeben sich durch den Abschluss andere Zukunftsperspektiven, wie beispielsweise die Aufnahme eines Studiums.

Danke.

Abschließend möchten wir uns herzlich bei der Abteilung Marketing, dem Grafik-Team und unseren Mentoren für ihre Unterstützung bei diesem Projekt bedanken.





ARBEITE AN
DEINER HALTUNG.

UND ZWAR IM
KOPF.

L&T