

Nachhaltigkeitsaspekt **SOZIALES**

PROJEKTMANAGEMENT
Unternehmensentwicklung





COMPLIANCE

Integrität und Fairness im Umgang miteinander sind für uns unverzichtbar. Rechtskonformes Verhalten und die Prävention gegen Gesetzes- und Regelverstöße sichern den nachhaltigen Erfolg der Unternehmen. Denn ohne Fairness kein Zusammenhalt, ohne Zusammenhalt kein Erfolg.

Inhaltliche Schwerpunkte

Juristische Akzente	Soziale Akzente	Ökonomische Akzente
<ul style="list-style-type: none">UmweltschutzSicherheit am ArbeitsplatzDatenschutzHinweisgeberschutzFirmengeheimnisse und geistiges Eigentum	<ul style="list-style-type: none">Nichtdiskriminierung und ChancengleichheitSpenden und Sponsoring	<ul style="list-style-type: none">Kartellrecht und fairer WettbewerbIntegrität / AntikorruptionVermeidung von InteressenkonfliktenFairer Einkauf

Organisation des Prozesses

1. Vorbeugen <ul style="list-style-type: none">Vernetzung der internen KontrollsystemeErstellung transparenter Vorgaben und Integration in bestehende ProzesseSensibilisierung durch regelmäßige SchulungenKommunikation und Beratung	2. Erkennen <ul style="list-style-type: none">Themenspezifische KontrollenPrüfungen durch externe Einrichtungen (Wirtschaftsprüfung: WTG Wirtschaftstreuhand Dr. Grüber PartG mbB; Daten- und Hinweisgeberschutz: dbc Sachverständige für Datenschutz & IT-Security; Revision: TASCO Revision und Beratung GmbH)Einrichtung von definierten Berichts-, Dokumentations- und Meldewegen	3. Reagieren <ul style="list-style-type: none">Keine Toleranz bei vorsätzlichem VerstoßKontinuierliche Weiterentwicklung
---	--	--



BESCHÄFTIGUNG UND BENEFITS

Das L&T-Team besitzt ein großes Zusammengehörigkeitsgefühl. Gegenseitige Motivation und Unterstützung sind uns besonders wichtig und bewähren sich in herausfordernden Zeiten. Die Verbundenheit mit den Unternehmen bleibt groß: Langjährige Betriebszugehörigkeiten von bis zu 45 Jahren sind keine Seltenheit.

Team L&T

In der L&T Lengermann und Trieschmann GmbH & Co. KG waren 437 Personen* beschäftigt. 168 mit Vollzeitverträgen sowie 269 mit Teilzeitverträgen, davon 50 mit Minijobverträgen. Den anspruchsvollen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen haben wir durch organisatorische Veränderungen und die Neuausrichtung einiger Unternehmensbereiche entgegengewirkt. Bei der Nachbesetzung von Stellen haben wir Zurückhaltung geübt und auch die Anzahl der Ausbildungsplätze reduziert. Die Mitarbeiterzahl ist infolgedessen um 11,4 Prozent gesunken. Dahingegen blieb die Mitarbeiterzahl in der L&T Entertainment GmbH & Co. KG konstant. Insgesamt waren hier 46 Personen* beschäftigt, 23 in Vollzeit, 23 in Teilzeit, davon 13 mit Minijobverträgen.

Vergünstigungen und Altersvorsorge

Auf einen großen Teil des L&T-Sortiments gewähren wir einen Personalrabatt von 40 Prozent; eine benannte Vertrauensperson erhält 15 Prozent. Der Steuerfreibetrag für den Personalrabatt beträgt pro Jahr 1.080 Euro. Die Dienstleistungen im L&T City Gym konnten bis zum 30.09.2024 mit einer Vergünstigung von 15 Prozent genutzt werden. Zukünftige Vergünstigungen werden mit einem neuen Betreiber ausgehandelt werden. Weitere Nachlässe gewähren unter anderem die Betreiber der Markthalle und andere regionale Partnerunternehmen. Eine Pensionskasse sichert die betriebliche Altersvorsorge unserer Mitarbeiter.

Jubiläen

Betriebszugehörigkeiten ab zehn Jahren werden in einem besonderen Rahmen mit dem Team gefeiert. Die Jubilare erhalten eine finanzielle Anerkennung. Unsere pensionierten Mitarbeiter laden wir zum etablierten jährlichen Frühstück ein.

* Stichtag: 28.02.2025

MITARBEITER
VON L&T



437





Flexible Arbeitsmöglichkeiten

Die Regelarbeitszeit (Vollzeit) beträgt 37,5 Stunden pro Woche. Unsere Vollzeitmitarbeiter im Verkauf erhalten pro Arbeitswoche (6 Tage) einen Freizeittag, der garantiert zweimal im Monat auf einen Samstag fällt und unseren Mitarbeitern zwei vollständig freie Wochenenden ermöglicht. Bei der Festlegung der Freizeittage und Schichtpläne berücksichtigen wir die individuellen Wünsche, wo immer es möglich ist. Die Mitarbeiter aus den Bereichen Verwaltung und Support, deren Aufgaben es zulassen, haben die Möglichkeit, pro Arbeitswoche (5 Tage) drei Arbeits Tage im Mobile Office zu verbringen.

Urlaub und Sabbaticals

Allen Mitarbeitern stehen sechs Wochen Urlaub pro Kalenderjahr zur Verfügung. Wir achten darauf, dass ein großer Teil des Jahresurlaubs im Sinne der Erholung möglichst zusammenhängend genommen werden kann. Dies gilt für alle Hierarchieebenen des Unternehmens.

Bei der Urlaubsplanung berücksichtigen wir gern die Wünsche der Mitarbeiter. Sie werden nach sozialen Gesichtspunkten priorisiert.

Mitarbeitern mit einer Betriebszugehörigkeit ab zehn Jahren bieten wir die Möglichkeit, ein Trimester Sabbatical einzulegen, also eine Auszeit von bis zu vier Monaten zu nehmen.

Verpflegung und Pausen

Unsere Betriebskantine „Essbar“ mit ihrer großen Außenterrasse ist ein Treffpunkt für das gesamte Team. Von mittwochs bis samstags gibt es eine Vielfalt an Gerichten, von Salat über Smoothies und wechselnde Mittagsgerichte bis zum selbstgebackenen Kuchen. Wasser, Kaffee und Obst stehen kostenfrei zur Verfügung. Samstags laden wir unsere Mitarbeiter zum Essen ein. Für kurze Erholungsphasen vor oder nach dem Essen steht ein separater Ruheraum zur Verfügung.

Mobilität

Rund 30 Prozent unserer Mitarbeiter kommen aus der Stadt Osnabrück, etwa 70 Prozent aus dem Umland. 13 Personen (Vorjahr: 21) nutzten das bundesweite 49-Euro-Ticket, der Großteil auch für den Weg zur Arbeit.

Dazu kommen zwölf (Vorjahr: 10) Mitarbeiter, die das Job-Ticket des örtlichen ÖPNV nutzen. Bislang haben sich 40 (Vorjahr: 35) Mitarbeiter für unser Job-Bike-Angebot entschieden.

In der hauseigenen Tiefgarage stehen kostenfreie Fahrradparkplätze (inkl. Ladestation) zur Verfügung, und auf unserem Mitarbeiterparkplatz können KFZ-Stellplätze günstig angemietet werden.



Mitarbeiterevents

Besondere Events sind fester Bestandteil der L&T-Firmenkultur.

Unsere Mitarbeiter haben sich gewünscht, häufiger im Jahr gemeinsam zu feiern. Statt des großen Sommerfests gab es daher 2024 drei Partys in unseren eigenen Räumlichkeiten: eine 80er- und 90er-Party im L&T-Restaurant, ein Sommerfest in der Warenanlieferung und eine After-Work-Halloween-Party in unserer Essbar.

Darüber hinaus erhielten alle Abteilungen einen Zuschuss zur abteilungsinternen Weihnachtsfeier in Höhe von 50 Euro pro Person. Zwar waren alle Veranstaltungen gut besucht, doch nach einer Umfrage hat sich die Mehrheit wieder für ein großes gemeinsames Fest entschieden.

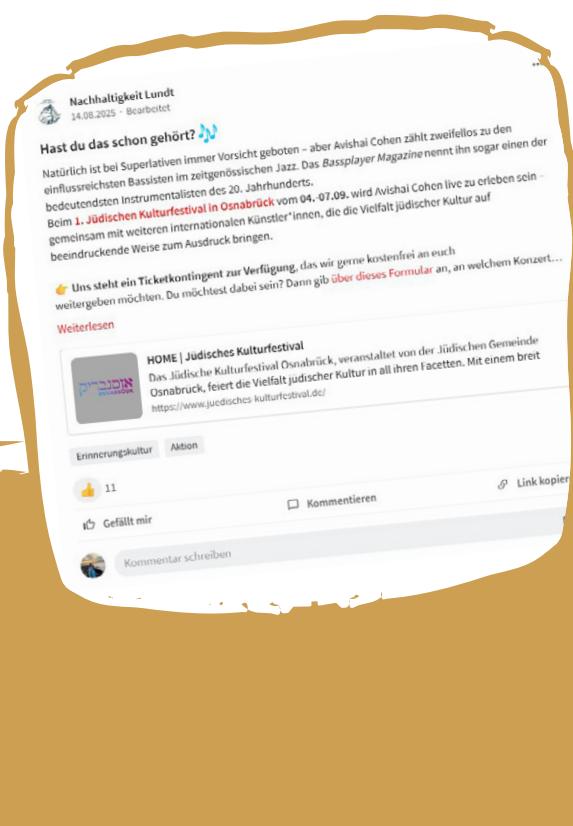
Auch gemeinsame sportliche Aktivitäten, wie die Teilnahme an Lauf-Events oder anderen Sportangeboten, erfreuen sich großer Beliebtheit.





Mitarbeitermotivation

Der entscheidende Erfolgsfaktor für L&T sind unsere motivierten Mitarbeiter. Respekt und Wertschätzung füreinander sind selbstverständlich. Unterstützt wird diese Haltung durch einen positiven Managementstil. Darüber hinaus regen individuelle und Teamprämien dazu an, gesetzte Ziele zu erreichen.



Kommunikation im Unternehmen

Unsere Mitarbeiter-App „Beekeeper“ wird von 98 Prozent unserer Mitarbeiter genutzt. Die dort veröffentlichten Posts werden im Schnitt von zwei Dritteln des Teams gelesen und häufig mit Feedback versehen. Die Chat-Funktion wird zur Eins-zu-Eins sowie zur Gruppeninteraktion genutzt.

Zur kontinuierlichen Information nutzen wir die täglichen Fünf-Minuten-Teambriefings, die auch digital zur Verfügung gestellt werden.

Ergänzend finden regelmäßige Abteilungsmeetings sowie saisonale Führungskräftebesprechungen statt.

Die Kommunikation über Video-Plattformen vereinfacht die Zusammenarbeit insbesondere in den Service- und Support-Abteilungen – ganz ohne Informationsverlust.



Feedback und Beschwerdemanagement

Feedback ist die höchste Form der Wertschätzung. Geäußerte Anerkennung und sachliche Kritik erhalten die Motivation und erhöhen die Qualität unserer Arbeit. Dafür nutzen wir eine klare Struktur, die immer Wertschätzung gewährleistet. Anerkennung wird mit einem fundierten „Wow!“, Kritik über zielführende „Tipps“ geäußert. Grundsätzlich stehen alle verantwortlichen Fach- und Führungskräfte als Ansprechpartner über alle Kommunikationskanäle zur Verfügung.

Individuelle Krisenhilfe

Der L&T-Krisenfonds hilft dort, wo Mitarbeiter unverschuldet in eine finanzielle Notlage geraten. Im Berichtsjahr konnten zwei Personen mit einer Summe von 1.200 Euro unterstützt werden. Dem Fonds stehen rund 45.810 Euro für weitere Hilfen zur Verfügung.



ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Im Erlebnisquartier L&T werden täglich die unterschiedlichsten Arbeitsschritte ausgeführt. Eines haben sie alle gemeinsam: Sie helfen, die Wünsche der Kunden zu erfüllen. Das Wohl unserer Mitarbeiter darf dabei nicht in Vergessenheit geraten. Langes Stehen, das Tragen und Heben schwerer Gegenstände sowie die Sturz- und Stolpergefahr sind die größten gesundheitlichen Risiken. Unserer Fürsorgepflicht als Arbeitgeber tragen wir durch eine gesundheitsgerechte Arbeitsgestaltung Rechnung.

Betriebsärztliche Versorgung

Zu allen Fragen der Arbeitssicherheit und der Prävention unterstützt uns unsere Betriebsärztin. Sie steht allen Mitarbeitern bei gesundheitlichen Fragen, die von Grippeimpfungen über Suchterkrankungen bis zur Geräuschentwicklung der Hasewelle reichen, zur Verfügung.

Neben beratenden Erstgesprächen hilft sie auch bei der Vermittlung zu Fachärzten. Zudem wird allen Mitarbeitern im Herbst eine Grippeimpfung angeboten. Unsere Beschäftigten, die am Bildschirm arbeiten, bieten wir Vorsorgeuntersuchungen, in denen Sehvermögen und allgemeine Arbeitsgewohnheiten geprüft werden.

Erste Hilfe

Im Berichtsjahr waren 32 Mitarbeiter (Vorjahr: 39) als Ersthelfer ausgebildet. Die Qualifizierung wird von L&T durch das Angebot von Erste-Hilfe-Kursen gefördert. Um im Ernstfall eine schnelle Erstversorgung zu gewährleisten, wird bei der Erstellung des Dienstplans auf die Anwesenheit einer ausreichenden Anzahl von Ersthelfern geachtet. Bei sehr speziellen Fragen steht uns eine externe Fachkraft beratend zur Verfügung.



Risikomanagement

In unserem Ausschuss für Arbeitssicherheit (ASA), bestehend aus Mitarbeitern des Betriebsrats und der Personalabteilung sowie der Betriebsärztin und einer Fachkraft für Arbeitssicherheit, werden spezifische Maßnahmen zum präventiven Arbeitsschutz entwickelt und verabschiedet.

Die möglichen betrieblichen Gefährdungen ermitteln wir fortlaufend durch Befragungen und Begehungen der verschiedenen Abteilungen. Dabei wird je nach Gefährdung die entsprechende Gefährdungsbeurteilung vorgenommen.

Die Anzahl der gemeldeten Betriebsunfälle bei L&T war im Berichtsjahr gering. Überwiegend wurden Prellungen oder Verstauchungen gemeldet.



Prävention

Eine gesundheitsgerechte Arbeitsplatzgestaltung, die auf die individuellen Bedürfnisse abgestimmt ist, ist uns wichtig. Den körperlichen Belastungen durch Tragen und Heben, insbesondere auf den Verkaufsflächen und in der Logistik, wirken wir durch Gewichts- und Höhenbegrenzungen für Verpackungseinheiten entgegen.

Ein Großteil der Büroarbeitsplätze ist mit höhenverstellbaren Schreibtischen ausgestattet. Benötigt ein Mitarbeiter eine Bildschirmarbeitsplatzbrille, trägt L&T die Kosten bis zu einer Höhe von 150 Euro. Für die körperliche Fitness und Gesunderhaltung bieten wir unseren Mitarbeitern alternative sportliche Formate wie einen angeleiteten L&T-Community-Run oder die L&T-Fußballgruppe. Das Training im haus-eigenen Fitnessstudio City Gym wird wegen der vorübergehenden Schließung des Studios ausgesetzt.

Wiedereingliederung

Um Mitarbeitern, die nach längerer Krankheit an ihren Arbeitsplatz zurückkehren, eine optimale Wiedereingliederung zu ermöglichen, legen wir Wert auf schnelle und unkomplizierte individuelle Lösungen.

Zu den Möglichkeiten gehören

- die stufenweise Wiedereingliederung,
- die Stundenreduzierung,
- die Umgestaltung des Arbeitsplatzes oder
- der Wechsel in ein anderes Aufgabengebiet.



AUS- UND WEITERBILDUNG

Die Förderung individueller Aufstiegs- und Entwicklungschancen ist Teil unserer Unternehmenskultur und sichert die Motivation und Zufriedenheit jedes Einzelnen sowie den Erfolg der Unternehmen. Wir wollen allen Mitarbeitern die Chance geben, das eigene Potenzial voll zu entfalten. Das gilt für den Wechsel der Hierarchieebene ebenso wie für den Wechsel der Unternehmensbereiche.

Ausbildung

Im Verlauf des Berichtsjahres waren insgesamt 32 junge Menschen bei uns in betrieblicher Ausbildung. 7 Auszubildende konnten ihre Ausbildung erfolgreich abschließen; 7 neue Auszubildende wurden eingestellt.

Zum zweiten Mal in Folge haben wir die IHK-Auszeichnung als Top-Ausbilder erhalten. Sie ist eine Anerkennung unserer Bemühungen, qualitativ hochwertige Ausbildungsmöglichkeiten anzubieten, und spiegelt unser Bestreben wider, junge Menschen auf ihren weiteren beruflichen Weg vorzubereiten.

Bestandteil unseres Ausbildungsprogramms ist ebenfalls die enge Zusammenarbeit mit Hochschulen. In Kooperation mit der Hochschule Osnabrück führen wir unter anderem Forschungs- und Entwicklungsprojekte durch und beteiligen uns an der Blockwoche. Praxisorientierte Abschlussarbeiten von Studierenden begleiten wir in allen Unternehmensbereichen gern.





Fortbildung

Wir bieten die Möglichkeit, die dualen Studiengänge Textilbetriebswirt BTE oder Textilfachwirt BTE an der Texoversum LDT Nagold zu absolvieren. Zudem stehen weitere Fortbildungen wie der Betriebswirt IHK oder der Fachwirt IHK zur Wahl. Unseren Leistungsträgern im Sales bietet sich die Möglichkeit, ein L&T-internes Qualifizierungsprogramm zum Personal Shopper oder zum Fachberater Sport zu durchlaufen. Diese dienen dazu, unseren Kunden ein abteilungsübergreifendes Beratungserlebnis anzubieten.

Mit unseren jährlichen Kommunikations- und Führungskräftekursen begleiten wir ausgewählte Mitarbeiter unabhängig von ihrem Alter auf dem Weg in eine Fach- oder Führungsposition.

Das Unternehmen L&T ist auch individuellen Fortbildungswünschen gegenüber sehr aufgeschlossen. In persönlichen Gesprächen finden wir passgenaue Lösungen. Die vollständige oder teilweise Kostenübernahme hängt von der Art der Qualifizierung ab.

Interne Schulungen

Regelmäßige Verkaufs- und Produktschulungen sowie Trendabende zum Saisonstart werden hausintern durchgeführt. Unsere Mitarbeiter-App „Beekeeper“ ergänzt die Schulungen durch regelmäßige (Trend-) Informationen.

Die L&T-Lernwelt ist unsere neue Lernplattform, über die wir künftig verschiedene Schulungen durchführen. Neben Pflichtschulungen wie der Brandschutzschulung stehen hier auch Schulungen zum Onboarding und zahlreiche Informationsmodule zu internen Abläufen und Prozessen, Kundenservice und Kommunikation, Verkaufswissen und Warenkunde zur Verfügung.





DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT

In einer pluralistischen Gesellschaft ist es die Aufgabe jedes Einzelnen, aber auch von Institutionen, Behörden, Verbänden und Unternehmen, sich für Menschenwürde, Vielfalt und Gleichberechtigung einzusetzen. In unserem Unternehmen sind Chancengleichheit und das Abwenden von Diskriminierung definierte Führungsaufgaben.

Gleichberechtigung

Bei L&T sind Leistung und Können entscheidend, nicht die Geschlechtsidentität. Das gilt auch für die Bezahlung.

Der überwiegende Teil unserer Mitarbeiter ist weiblich. Die derzeitige Geschäftsführung leitet das Unternehmen seit 2008. Ihre ausschließlich männliche Besetzung ist keine bewusste Entscheidung, sondern eine zufällige Entwicklung.

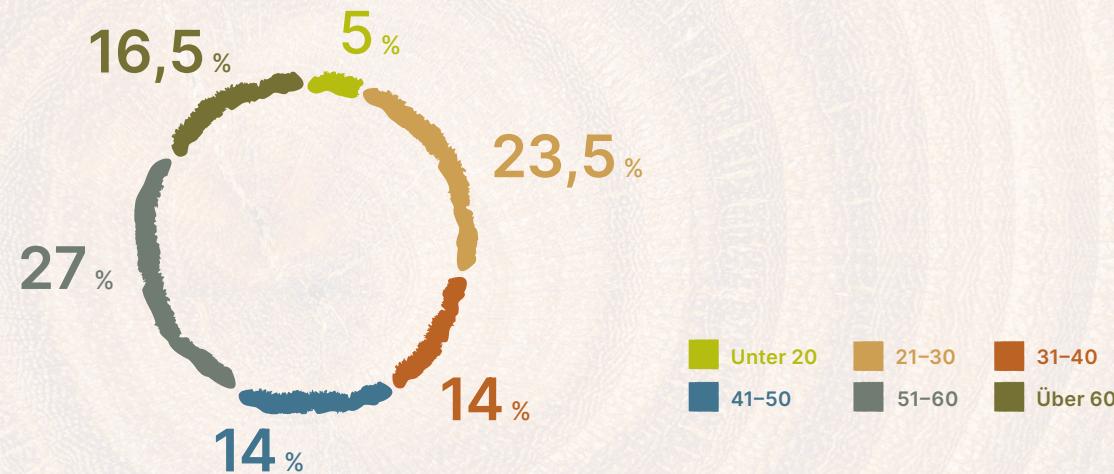
Schwerbehindertenvertretung

Zurzeit sind in unseren Unternehmen 21 Schwerbehinderte (Vorjahr: 21) angestellt. Übergreifend liegt die Quote bei 4,3 Prozent (Vorjahr: 3,9%). Die Schwerbehindertenvertretung besteht aus zwei Mitarbeitern, die alle vier Jahre von den Schwerbehinderten gewählt werden. Durch ständigen Austausch mit der Geschäftsführung, dem Integrationsamt und der Agentur für Arbeit werden die Belange der Betroffenen gewahrt.

Altersstruktur

Für ein Erlebnisquartier, das allen Altersgruppen ein trendgerechtes Angebot machen will, ist eine ausbalancierte Altersstruktur unverzichtbar. Das durchschnittliche Alter aller Beschäftigten liegt bei 44 Jahren.

ALTERSGRUPPEN DER BESCHÄFTIGTEN BEI L&T





Herkunft und sexuelle Orientierung

Wir achten bewusst auf Vielfalt und sind stolz darauf, dass unter unserem Dach Menschen aus 20 verschiedenen Nationen gemeinsam tätig sind. Diskriminierungen aufgrund von Herkunft oder sexueller Orientierung haben in unseren Unternehmen keinen Platz. Sollte es trotzdem Anlass zur Beschwerde geben, stehen zwei Mitarbeiter aus dem Betriebsrat sowie die jeweiligen HR-Verantwortlichen zur Verfügung.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Der Einzelhandel, die Gastronomie und die Freizeitbranche gelten wegen ihrer Öffnungszeiten als wenig familienfreundlich.



Wir legen mit flexibler und fairer Arbeitszeitgestaltung, der Möglichkeit zur Teilzeitarbeit und enger interner Kommunikation die Grundlage, Beruf und Familie in Einklang zu bringen.

Das langjährige Angebot zur Notfallbetreuung für Kinder haben wir zum 31.12.2024 wegen mangelnder Nachfrage auslaufen lassen.



INTERNATIONALES L&T-TEAM

[Argentinien](#)

[Bosnien und Herzegowina](#)

[Brasilien](#)

[China](#)

[Deutschland](#)

[Georgien](#)

[Griechenland](#)

[Italien](#)

[Kasachstan](#)

[Kenia](#)

[Kolumbien](#)

[Kosovo](#)

[Kroatien](#)

[Marokko](#)

[Portugal](#)

[Rumänien](#)

[Russische Föderation](#)

[Serbien](#)

[Türkei](#)

[Ukraine](#)



ERINNERUNGSKULTUR: VERANTWORTUNG HEUTE AKTIV LEBEN

„Ich bin zurückgekommen, um mit euch zu sprechen, euch die Hand zu reichen, aber euch auch zu bitten, dass ihr die Zeitzeugen werdet, die wir nicht mehr sehr lange sein können.“ Die Worte Margot Friedländers, einer Überlebenden des Holocausts und engagierten Zeugin der verheerenden Nazi-Herrschaft, beschreiben die Aufgabe, der wir uns alle stellen müssen: Das Vergangene aufarbeiten und dafür sorgen, dass es nicht wieder geschieht.

Auf Betreiben von Mark Rauschen hat L&T im Jahr 2010 damit begonnen, die Rolle des Unternehmens und seiner handelnden Personen im Nationalsozialismus zu beleuchten. Das damals vom Geschichtsbüro Reder, Roeseling & Prüfer erstellte Gutachten wurde 2023 um neue Fakten ergänzt und überarbeitet. Die aktualisierte Fassung steht Interessierten auf unserer Website zur Verfügung.

Der klare, ungeschönte Blick in die Vergangenheit ist wichtig, zeigt er doch, wie wir die Zukunft besser machen können. Wir empfinden es als unseren Auftrag, uns gegen das Vergessen, gegen Antisemitismus und gegen jede Art von Diskriminierung einzusetzen. Dazu haben wir die im Rahmen unseres Erinnerungskonzepts entwickelten Maßnahmen umgesetzt. Das Interesse unserer Mitarbeiter ist groß und bestärkt uns darin, den eingeschlagenen Weg weiterzugehen.

Wir stellen unser Engagement bewusst einer breiten Öffentlichkeit vor. Unternehmensintern bietet unsere Kommunikations-App die Plattform, über die das L&T-Team regelmäßig Informationen zu aktuellen und historischen Ereignissen austauscht.

Projekte zur historischen Aufarbeitung

Erinnerungen von Ron Stern

Die Memoiren des Nachfahren von Ludwig Stern, einem der jüdischen Gründer des Kaufhauses S. Alsberg & Co., werden derzeit im renommierten Wallstein-Verlag für die Publikation vorbereitet. Wir schätzen uns glücklich, das Projekt in enger Abstimmung mit Ron Stern und der Autorin Carolyn Whiting voranbringen zu dürfen.

Die Veröffentlichung ist für das zweite Halbjahr 2026 vorgesehen.

Historische Unterlagen im Niedersächsischen Landesarchiv

Seit September 2024 sind die Geschäftsunterlagen des Unternehmens aus den Jahren 1910 bis ca. 1960 im Niedersächsischen Landesarchiv einsehbar. Mit diesem wichtigen Schritt geben wir Interessierten die Möglichkeit, sich anhand der Originalunterlagen ein persönliches Bild von den damaligen Umständen zu machen. Das Angebot wurde bereits von vielen Personen genutzt.

Historisch ausgerichtetes Onboarding

Jede Person, die neu in unser Team kommt, lernt die Historie des Unternehmens kennen. Dazu gehört auch, was der Begriff „Arisierung“ bedeutet und wie sich das Unternehmen Lengermann & Trieschmann während der Nazizeit verhalten hat. Wir wünschen uns, dass allen Mitarbeitern die Bedeutung unserer Unternehmenshistorie klar ist.





Partnerprojekte

Workshops mit Zweitzeugen e. V.

Es geht um die persönliche Lebensgeschichte von Erna de Vries, Rolf Abrahamsohn und vielen anderen Überlebenden des Holocaust. In den Workshops des Vereins Zweitzeugen wird anhand dieser vermittelt, was Verfolgung für Menschen bedeutet.

„Die Schicksale helfen Menschen Geschichte zu begreifen“, sagt Katharina Müller-Spirawski, Gründungsmitglied von Zweitzeugen. Neben einem bewegenden Mitarbeiter-Workshop haben wir auch der Klasse 10c des Gymnasiums Bad Iburg einen Projekttag ermöglicht.

zweitzeugen.de



„Die Lebensgeschichte von Rolf Abrahamsohn hat unserer Gruppe sehr emotional verdeutlicht, was es hieß, in der Zeit des Nationalsozialismus verfolgt zu werden.“

André Gizinski

„Für die Schulungsreihe haben uns die Referenten Susanna und Jonas aus Berlin besucht. Der Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen war sehr informativ und ist uns allen ein aktuelles Anliegen.“

Daniel Graf



Workshop mit der Stiftung EVZ

EVZ steht für Erinnerung, Verantwortung, Zukunft. Die Stiftung bietet Schulungsreihen zum Thema Diskriminierung und Antisemitismus im Arbeitsalltag. Die dreiteilige Veranstaltungsreihe „informiert, couragierte, engagiert“ wurde im Oktober 2024 in unserem Haus abgehalten – und hat tiefen Eindruck hinterlassen.

stiftung-evz.de

„Judentum Begreifen“ – Besuch der Synagoge

Die regionale Initiative „Judentum Begreifen“ widmet sich der Kulturvermittlung: Was bedeutet es, jüdisch zu sein? Bei einem Besuch der Osnabrücker Synagoge im September 2024 erfuhren die L&T-Ausbildenden Alltägliches über jüdische Feste und Bräuche, aber auch Persönliches aus der Geschichte des Holocausts. Vermitteln, verstehen und gemeinsam gegen das Vergessen arbeiten – anhand solcher Veranstaltungen wird diese Haltung konkret.

judentumbegreifen.org

„Es war ein besonderer Tag, der uns die Gelegenheit bot, über den Holocaust nachzudenken und das Judentum besser zu verstehen, damit diese schreckliche Zeit nicht in Vergessenheit gerät.“

Celina Fromm

Zusammenarbeit mit den Gedenkstätten Gestapokeller und Augustaschacht

Im Berichtsjahr hat unser Team Erinnerungskultur den Austausch mit den Gedenkstätten Gestapokeller und Augustaschacht intensiviert. Vereinbart wurde, dass der im Jahr 2025 geplante Zweitzeugen-Workshop in den Räumlichkeiten des Augustaschachts durchgeführt wird, einhergehend mit einer Besichtigung der Gedenkstätte.

gedenkstaetten-augustaschacht-osnabrueck.de



GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung und der Aufbau langfristiger Verbindungen ist uns wichtig. Mit Freude fördern wir ausgewählte regionale Einrichtungen und Projekte aus den Bereichen Soziales, Kultur, Erinnerungskultur sowie Vereine und Veranstaltungen aus dem Sportbereich.

Wir wollen nicht nur finanzielle Unterstützung bieten, sondern echte Verbindungen zu den geförderten Projekten und Organisationen aufzubauen. Indem wir unsere finanzielle Förderung langfristig anlegen, können wir einen relevanten Mehrwert für unser Unternehmen schaffen, da Vertrauen entsteht und Wissen geteilt werden kann.

Im Berichtsjahr haben wir unseren Schwerpunkt auf die Auswahl von Förderprojekten im Bereich Erinnerungskultur gelegt. Mit der Stiftung Erinnerung, Verantwortung und Zukunft (EVZ), Zweitzeugen e. V. und Judentum Begreifen e. V. haben wir eine intensive, dreijährige Zusammenarbeit vereinbart. Für die Bereiche Soziales und Kultur suchen wir derzeit ebenfalls je drei Organisationen für eine längerfristige Partnerschaft.

Über diesen Rahmen hinaus erreichen L&T jedes Jahr zahlreiche Anfragen engagierter Organisationen, Vereine und Unternehmen, die alle Unterstützung verdienen. Eine Kommission aus einem Mitglied der Geschäftsführung und zwei Mitarbeitern entscheidet quartalsweise über die Vergabe von weiteren Spenden und Sponsorings.

Anträge können über unsere Website gestellt werden. corporate.l-t.de/spenden-und-sponsoringanfrage/



Im Berichtsjahr haben wir Projekte und Einrichtungen mit insgesamt 29.250 Euro unterstützen können. Dazu kommen ca. 7.500 Euro an Sachleistungen.

Erinnerungskultur

- Zweitzeugen e. V.
- Gesellschaft für Christlich-Jüdische Zusammenarbeit e. V.
- Gedenkstätte Gestapokeller und Augustaschacht e. V.
- Deutsch-Israelische Gesellschaft e. V.
- Judentum Begreifen e. V.
- Stiftung Erinnerung, Verantwortung und Zukunft (EVZ)

Soziales und Kultur

- Abtei Königsmünster
- Berufsbildende Schulen Pottgraben
- Fachverband Schultheater – Darstellendes Spiel Niedersachsen e. V.
- Fördergesellschaft der Hochschule Osnabrück e. V.
- Franz-von-Assisi-Schule, Osnabrück
- Museums- und Kunstverein Osnabrück e. V.
- Zoo Osnabrück gGmbH

Sport

- Alfseeradsport e. V.
- TV Bissendorf-Holte e. V.
- VfR Voxtrup e. V.